



Nova Etapa continua formação em Luanda

A Nova Etapa continua a dar passos na formação em Angola. Após o curso de Gestão ministrado aos Directores Clínicos do Hospital Américo Boavida, em Luanda, a empresa de consultoria e formação de recursos humanos já tem novos projectos em andamento no hospital. À distância de uma plataforma de e-learning, estão a decorrer os cursos de Gestão de Conflitos e Trabalho em Equipa. Dois cursos, com duração de 42 horas, que visam melhorar a dinâmica de grupo e o relacionamento entre os cargos de chefia e os restantes profissionais da instituição de saúde. Em

ambas as formações são apontadas estratégias e formas de comunicação que evitam bloqueios e reforçam a construção de grupos coesos.

O Ministro da Saúde de Angola, José Van-Dúnem afirma que "a aposta na formação através das novas tecnologias é uma forma de reduzir as assimetrias e levar mais facilmente o conhecimento a todos os serviços de saúde do país, que já começou a ser implementada no Hospital Américo Boavida. A colaboração com a Nova Etapa é para continuar, estando já previsto um curso de reciclagem para os formandos que assistiram ao primeiro curso, seguindo-se também formação para Gestores Clínicos dos outros Hospitais de Luanda."

A opção pelo e-learning prende-se com a necessidade de maximizar recursos e tempo dos profissionais de saúde de Luanda. Segundo António Mão de Ferro, Director Geral da Nova Etapa, "este projecto de formação assume carácter muito relevante na gestão diária do hospital porque é pensado com continuidade, isto é, no final do primeiro curso os formandos assumiram compromissos individuais de melhoria nas suas áreas de actuação que vão ser avaliados num próximo curso de reciclagem a decorrer ainda no primeiro semestre do ano. Entretanto, o e-learning é a forma ideal para que os formandos mantenham os conhecimentos adquiridos em top of mind e para adquirirem novos conhecimentos".